| **STANDARDI 1: Hallinnon sitoutuminen**  Terveydenhuollon organisaation johto toteuttaa savuttomuusohjelmaa selkeästi, vahvasti ja järjestelmällisesti. | | | **Pisteet suhteessa tavoitteeseen** *0 = Ei toteudu 1 = Toteutuu vähemmän kuin puoliksi 2 = Toteutuu enemmän kuin puoliksi 3 = Toteutuu täysin* | | | |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **KRITEERIT** | | **REFLECTION  Yhteenveto nykytilanteesta** *(Kuvatkaa kunkin toteutuskriteerin nykytilaa. Tämä tarjoaa kontekstin suunnitelluille toimille seuraavien 12 kuukauden aikana)* | **0** | **1** | **2** | **3** | **TOIMINTASUUNNITELMA**  **Yhteenveto seuraavien 12 kuukauden suunnitelmista** |
| * 1. Terveydenhuollon organisaatiolla on selkeät ohjelma-asiakirjat ENSH:n globaalien standardien toteuttamiseksi. | * + 1. Terveydenhuollon organisaation ohjelma-asiakirjoista ilmenee sitoutuminen ENSH:n globaaleihin standardeihin. |  |  |  |  |  |  |
| * 1. Terveydenhuollon organisaatiossa on kiellettyä ottaa vastaan sponsorointia ja rahoitusta tupakkateollisuudelta ja myydä tupakkatuotteita tai vastaavia tuotteita/sähkötupakkaa. | * + 1. Terveydenhuollon organisaatiossa on kiellettyä ottaa vastaan sponsorointia ja rahoitusta tupakkateollisuudelta. |  |  |  |  |  |  |
| * + 1. Terveydenhuollon organisaatiossa on kiellettyä myydä tupakkatuotteita ja vastaavia tuotteita/sähkötupakkaa. |  |  |  |  |  |  |
| * 1. Terveydenhuollon organisaatiossa on selkeästi nimetty, ketkä vastaavat ohjelman eri tasojen ja osa-alueiden toteutumisesta. | * + 1. Ylemmän johdon edustaja vastaa ohjelman toteutumisesta. |  |  |  |  |  |  |
| * + 1. Ohjelman kaikille tasoille ja osa-alueille on nimetty vastuuhenkilöt. |  |  |  |  |  |  |
| * 1. Terveydenhuollon organisaation henkilökunnan työsopimukset (myös alihankkijasopimukset ja muiden organisaatiossa työskentelevien toimijoiden kanssa tehtävät sopimukset) edellyttävät koko henkilökunnan sitoutumista savuttomuusohjelmaan. | * + 1. Henkilökunnan työsopimukset edellyttävät henkilökunnan sitoutumista terveydenhuollon organisaation savuttomuusohjelmaan. |  |  |  |  |  |  |
| * + 1. Alihankkijasopimukset edellyttävät, että henkilökunta noudattaa terveydenhuollon organisaation savuttomuusohjelmaa. |  |  |  |  |  |  |
| * 1. Terveydenhuollon organisaatio nimeää asianmukaisen työryhmän kehittämään ja toteuttamaan itsearviointiin ja savuttomuusohjelman seurantaan ja arviointiin pohjautuvan strategian ja toimintasuunnitelman. | * + 1. Työryhmä kehittää ja hallinnoi strategiaa ja toimintasuunnitelmaa. |  |  |  |  |  |  |
| * + 1. Strategia ja toimintasuunnitelmaa tarkistetaan vuosittain itsearvioinnin ja savuttomuusohjelman seurannan ja arvioinnin perusteella. |  |  |  |  |  |  |
| * 1. Terveydenhuollon organisaatio myöntää henkilöstövoimavarat ja taloudelliset resurssit ohjelman kaikkien osa-alueiden toteuttamiksi. | * + 1. Henkilöstövoimavarat ja taloudelliset resurssit myönnetään strategian ja toimintasuunnitelman mukaisesti. |  |  |  |  |  |  |
| **Nykyinen tarkastus:** | | |  |  |  |  |  |
| **Välisummapisteet standardille 1:**       *(Suurin mahdollinen pisteet: 30)* | | |  |  |  |  |  |

| **STANDARDI 2: Tiedotus**  Terveydenhuollon organisaatiolla on kattava tiedotusstrategia savuttomuusohjelman ja tupakasta vieroitushoitojen tunnettuuden ja toteutumisen edistämiseksi. | | | **Pisteet suhteessa tavoitteeseen** *0 = Ei toteudu 1 = Toteutuu vähemmän kuin puoliksi 2 = Toteutuu enemmän kuin puoliksi 3 = Toteutuu täysin* | | | |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **KRITEERIT** | | **REFLECTION  Yhteenveto nykytilanteesta** *(Kuvatkaa kunkin toteutuskriteerin nykytilaa. Tämä tarjoaa kontekstin suunnitelluille toimille seuraavien 12 kuukauden aikana)* | **0** | **1** | **2** | **3** | **TOIMINTASUUNNITELMA**  **Yhteenveto seuraavien 12 kuukauden suunnitelmista** |
| * 1. Organisaatiossa käytetään kohdennetusti interaktiivisia viestintäkanavia, joiden avulla tiedotetaan henkilökunnalle ja alihankkijoille kaikkia koskevista savuttomuusohjelmasta ja tupakasta vieroitushoidoista ennen työsuhteen alkua ja sen aikana. | * + 1. Kaikille henkilökunnan jäsenille ja alihankkijoille tiedotetaan savuttomuusohjelmasta ja tupakasta vieroitushoidoista. |  |  |  |  |  |  |
| * 1. Organisaatiossa käytetään kohdennetusti interaktiivisia viestintäkanavia, joiden avulla tiedotetaan kaikille palvelujen käyttäjille savuttomuus-ohjelmasta ja tupakasta vieroitushoidoista ennen sisään kirjoittautumista ja sen yhteydessä. | * + 1. Kaikille organisaation palvelujen käyttäjille tiedotetaan savuttomuusohjelmasta ja tupakasta vieroitushoidoista. |  |  |  |  |  |  |
| * 1. Organisaatiossa käytetään kohdennetusti interaktiivisia viestintäkanavia, joiden avulla tiedotetaan paikalliselle yhteisölle ja sen valikoiduille kohderyhmille organisaation savuttomuusohjelmasta ja tupakasta vieroitushoidoista. | * + 1. Paikalliselle yhteisölle ja sen valikoiduille kohderyhmille tiedotetaan terveydenhuollon organisaation savuttomuusohjelmasta ja tupakasta vieroitushoidoista. |  |  |  |  |  |  |
| **Nykyinen tarkastus:** | | |  |  |  |  |  |
| **Välisummapisteet standardille 2:**       *(Suurin mahdollinen pisteet: 9)* | | |  |  |  |  |  |

| **STANDARDI 3: Koulutus**  Terveydenhuollon organisaatio takaa sekä kliiniselle että muulle henkilökunnalle asianmukaisen koulutuksen. | | | **Pisteet suhteessa tavoitteeseen** *0 = Ei toteudu 1 = Toteutuu vähemmän kuin puoliksi 2 = Toteutuu enemmän kuin puoliksi 3 = Toteutuu täysin* | | | |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **KRITEERIT** | | **REFLECTION  Yhteenveto nykytilanteesta** *(Kuvatkaa kunkin toteutuskriteerin nykytilaa. Tämä tarjoaa kontekstin suunnitelluille toimille seuraavien 12 kuukauden aikana)* | **0** | **1** | **2** | **3** | **TOIMINTASUUNNITELMA**  **Yhteenveto seuraavien 12 kuukauden suunnitelmista** |
| * 1. Savuttomuusohjelmaan liittyvät tiedotus- ja ohjeistamistilaisuudet ovat pakollisia koko henkilökunnalle, myös johtajille. | * + 1. Koko henkilökunta, myös johtajat, osallistuvat savuttomuusohjelmaan liittyviin tiedotus- ja ohjeistamistilaisuuksiin. |  |  |  |  |  |  |
| * 1. Terveydenhuollon organisaatiossa varmistetaan, että koko henkilökunta osaa lähestyä tupakkatuotteiden/ vastaavien tuotteiden/ sähkötupakan käyttäjiä, myös vierailijoita, ja kertoa heille savuttomuusohjelmasta ja tupakasta vieroitushoidoista. | * + 1. Koko henkilökuntaa ohjeistetaan kuinka lähestyä tupakkatuotteiden/vastaavien tuotteiden/sähkötupakan käyttäjiä, myös vierailijoita, ja kertoa heille savuttomuusohjelmasta ja tupakasta vieroitushoidoista. |  |  |  |  |  |  |
| * 1. Koko kliiniselle henkilöstölle opetetaan lyhyttä neuvontaa ja heidät perehdytetään tutkitusti parhaiksi todettuihin vieroitushoitoihin. | * + 1. Koko kliiniselle henkilöstölle opetetaan lyhyttä neuvontaa, jotta he voivat motivoida tupakan/vastaavien tuotteiden/sähkötupakan käyttäjiä lopettamaan. |  |  |  |  |  |  |
| * 1. Avainhenkilöt saavat koulutusta tupakkariippuvuuden hoitamisessa ja tutkitusti parhaissa motivoivissa hoitomuodoissa. | * + 1. Avainhenkilöt saavat koulutusta tupakkariippuvuuden hoitamisessa ja tutkitusti parhaissa motivoivissa hoitomuodoissa. |  |  |  |  |  |  |
| **Nykyinen tarkastus:** | | |  |  |  |  |  |
| **Välisummapisteet standardille 3:**       *(Suurin mahdollinen pisteet: 12)* | | |  |  |  |  |  |

| **STANDARDI 4: Tupakoitsijoiden tunnistaminen, diagnoosi ja vieroitushoidot**  Terveydenhuollon organisaatio tunnistaa kaikki tupakkatuotteiden käyttäjät ja tarjoaa asianmukaista hoitoa kansallisten ja kansainvälisten standardien mukaisesti. | | | **Pisteet suhteessa tavoitteeseen** *0 = Ei toteudu 1 = Toteutuu vähemmän kuin puoliksi 2 = Toteutuu enemmän kuin puoliksi 3 = Toteutuu täysin* | | | |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **KRITEERIT** | | **REFLECTION  Yhteenveto nykytilanteesta** *(Kuvatkaa kunkin toteutuskriteerin nykytilaa. Tämä tarjoaa kontekstin suunnitelluille toimille seuraavien 12 kuukauden aikana)* | **0** | **1** | **2** | **3** | **TOIMINTASUUNNITELMA**  **Yhteenveto seuraavien 12 kuukauden suunnitelmista** |
| * 1. Terveydenhuollon organisaatiossa on käytössä järjestelmä palvelujen käyttäjien tupakkariippuvuuden tunnistamiseksi, diagnosoimiseksi ja kirjaamiseksi (koskee myös tupakkaa vastaavien tuotteiden ja sähkötupakan käyttäjiä). | * + 1. Kaikki tupakan/vastaavien tuotteiden/sähkötupakan käyttäjät tunnistetaan järjestelmällisesti ja heidän riippuvuutensa diagnosoidaan ja kirjataan. |  |  |  |  |  |  |
| * 1. Terveydenhuollon organisaatiossa tunnistetaan ja kirjataan kaikki potilaat, jotka altistuvat passiiviselle tupakoinnille/sähkösavukkeen höyrylle, myös vauvat, lapset ja raskaana olevat naiset. | * + 1. Kaikki terveydenhuollon palvelujen käyttäjät, jotka altistuvat tupakansavulle tai sähkösavukkeen höyrylle tunnistetaan ja kirjataan. |  |  |  |  |  |  |
| * 1. Tupakan (myös vastaavien tuotteiden ja sähkötupakan) käyttöön liittyvistä riskeistä on laajasti saatavilla kaikille palvelujen käyttäjille tarkoitettua tietoa. | * + 1. Tupakan (myös vastaavien tuotteiden ja sähkötupakan) käyttöön liittyvistä riskeistä on tietoa laajasti saatavilla. |  |  |  |  |  |  |
| * 1. Kaikki tupakan ja vastaavien tuotteiden/sähkötupakan käyttäjät saavat lyhyt- neuvontaa, joka perustuu tutkitusti parhaisiin käytäntöihin. | * + 1. Kaikki tupakan ja vastaavien tuotteiden/ sähkötupakan käyttäjät saavat lyhytneuvontaa, joka perustuu tutkitusti parhaisiin käytäntöihin. |  |  |  |  |  |  |
| * + 1. Kaikki toimet motivoida tupakoitsijoita lopettamaan kirjataan. |  |  |  |  |  |  |
| * 1. Tupakan, vastaavien tuotteiden ja sähkötupakan käyttäjien sekä tupakansavulle/sähkötupakan höyrylle altistuneiden tarpeet kirjataan hoitosuunnitelmiin. | * + 1. Tupakan, vastaavien tuotteiden ja sähkötupakan käyttäjien sekä tupakansavulle/ sähkötupakan höyrylle altistuneiden tarpeet tunnistetaan ja kirjataan hoitosuunnitelmiin. |  |  |  |  |  |  |
| * 1. Terveydenhuollon organisaatio tarjoaa tupakasta vieroitushoitoja tai asiakas saa lähetteen vastaaviin vieroitushoitoihin, jotka perustuvat tutkitusti parhaisiin käytäntöihin. | * + 1. Kaikilla tupakan tai vastaavien tuotteiden/ sähkötupakan käyttäjillä on mahdollisuus tutkitusti parhaiden käytäntöjen mukaisiin vieroitushoitoihin. |  |  |  |  |  |  |
| * 1. Tupakasta vieroitushoidoissa otetaan huomioon erilaisten palvelujen käyttäjäryhmien hoitotarpeet (esim. raskaus, lähestyvä leikkaushoito, mielenterveys) tutkitusti parhaiden käytäntöjen mukaisesti. | * + 1. Tupakasta vieroitushoidoissa otetaan huomioon erilaisten palvelujen käyttäjäryhmien hoitotarpeet soveltamalla tutkitusti parhaisiin käytäntöihin perustuvia suosituksia ja ohjeita. |  |  |  |  |  |  |
| * 1. Tupakkariippuvuuden hoitamiseksi on saatavilla tutkitusti parhaiden käytäntöjen mukaista lääkehoitoa. | * + 1. Tupakoitsijoiden on mahdollista saada tutkitusti parhaiden käytäntöjen mukaista lääkehoitoa. |  |  |  |  |  |  |
| * 1. Organisaatiossa seurataan vieroitushoitoa saaneiden tilannetta tutkitusti parhaiden käytäntöjen mukaisesti. | * + 1. Vieroitushoitoihin sisältyy tutkitusti parhaisiin käytäntöihin perustuva seurantajärjestelmä. |  |  |  |  |  |  |
| **Nykyinen tarkastus:** | | |  |  |  |  |  |
| **Välisummapisteet standardille 4:**       *(Suurin mahdollinen pisteet: 30)* | | |  |  |  |  |  |

| **STANDARDI 5: Savuton ympäristö**  Terveydenhuollon organisaatiolla on toimiva strategia savuttoman alueen luomiseksi. | | | **Pisteet suhteessa tavoitteeseen** *0 = Ei toteudu 1 = Toteutuu vähemmän kuin puoliksi 2 = Toteutuu enemmän kuin puoliksi 3 = Toteutuu täysin* | | | |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **KRITEERIT** | | **REFLECTION  Yhteenveto nykytilanteesta** *(Kuvatkaa kunkin toteutuskriteerin nykytilaa. Tämä tarjoaa kontekstin suunnitelluille toimille seuraavien 12 kuukauden aikana)* | **0** | **1** | **2** | **3** | **TOIMINTASUUNNITELMA**  **Yhteenveto seuraavien 12 kuukauden suunnitelmista** |
| * 1. Terveydenhuollon organisaation rakennukset ovat täysin savuttomia (koskee myös tupakan kaltaisia tuotteita ja sähkötupakkaa). | * + 1. Kaikki organisaation rakennukset ovat täysin savuttomia (koskee myös tupakan kaltaisia tuotteita ja sähkötupakkaa). |  |  |  |  |  |  |
| * 1. Terveydenhuollon organisaation alue ja potilaskuljetukset ovat täysin savuttomia (koskee myös tupakan kaltaisia tuotteita ja sähkötupakkaa). | * + 1. Organisaation alue ja potilaskuljetukset ovat täysin savuttomia (koskee myös tupakan kaltaisia tuotteita ja sähkötupakkaa). |  |  |  |  |  |  |
| * 1. Terveydenhuollon organisaatiolla on selkeät, yksiselitteiset opasteet, joista ilmenevät alueella kielletyt tuotteet sekä savuttomien rakennusten ja alueen rajat. | * + 1. Opasteista ilmenevät alueella kielletyt tuotteet sekä savuttomien rakennusten ja alueen rajat. |  |  |  |  |  |  |
| * 1. Terveydenhuollon organisaatio on kieltänyt tupakan ja vastaavien tuotteiden/sähkötupakan ja myynnin, jakelun ja mainonnan organisaatiossa. | * + 1. Tupakkaa ja vastaavia tuotteita/sähkötupakka ei myydä, jaella eikä mainosteta organisaatiossa. |  |  |  |  |  |  |
| * 1. Terveydenhuollon organisaatiolla on toimintaohjeet, joilla varmistetaan, ettei yksikään palvelujen käyttäjä, henkilökunnan jäsen tai vierailija altistu tupakansavulle/ sähkötupakan höyrylle savuttoman alueen rajojen sisäpuolella. | * + 1. Organisaatiolla on toimintaohjeet tupakansavulle/sähkötupakan höyrylle altistumisen kirjaamiseksi ja ehkäisemisesi. |  |  |  |  |  |  |
| * 1. Palvelujen käyttäjien tupakointia poikkeustilanteissa säädellään toimintaohjeilla, joissa tupakan käyttö nähdään normista poikkeamisena. | * + 1. Kaikkia poikkeustilanteita säädellään toimintaohjeilla, joissa tupakan käyttö nähdään normista poikkeamisena. |  |  |  |  |  |  |
| * 1. Terveydenhuollon organisaatiolla on toimintaohjeet tupakointikiellon rikkomusten sekä henkilökunnan, palvelujen käyttäjien tai muiden kansalaisten tupakansavulle/sähkötupakan höyrylle altistumisen kirjaamiseksi ja käsittelemiseksi. | * + 1. Kaikki tapaukset kirjataan ja tupakointikiellon rikkomukset käsitellään toimintaohjeiden mukaan**.** |  |  |  |  |  |  |
| **Nykyinen tarkastus:** | | |  |  |  |  |  |
| **Välisummapisteet standardille 5:**       *(Suurin mahdollinen pisteet: 21)* | | |  |  |  |  |  |

| **STANDARDI 6: Terveellinen työpaikka**  Terveydenhuollon organisaation henkilöstöpolitiikka ja tukijärjestelmät suojelevat ja edistävät kaikkien organisaation työntekijöiden terveyttä**.** | | | **Pisteet suhteessa tavoitteeseen** *0 = Ei toteudu 1 = Toteutuu vähemmän kuin puoliksi 2 = Toteutuu enemmän kuin puoliksi 3 = Toteutuu täysin* | | | |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **KRITEERIT** | | **REFLECTION  Yhteenveto nykytilanteesta** *(Kuvatkaa kunkin toteutuskriteerin nykytilaa. Tämä tarjoaa kontekstin suunnitelluille toimille seuraavien 12 kuukauden aikana)* | **0** | **1** | **2** | **3** | **TOIMINTASUUNNITELMA**  **Yhteenveto seuraavien 12 kuukauden suunnitelmista** |
| * 1. Terveydenhuollon organisaatiolla on kattava työterveyden edistämisohjelma. | * + 1. Terveydenhuollon organisaatiolla on kattava työterveyden edistämisohjelma. |  |  |  |  |  |  |
| * 1. Terveydenhuollon organisaation linjauksissa korostetaan henkilökunnan aktiivista roolia ja esimerkkinä toimimista savuttomuusohjelman toteuttamisessa ja edistämisessä. | * + 1. Organisaation linjaukset kuvaavat henkilökunnan aktiivista roolia ja esimerkkinä toimimista savuttomuusohjelman toteuttamisessa ja edistämisessä. |  |  |  |  |  |  |
| * 1. Terveydenhuollon organisaatiossa on toimintaohjeet henkilökunnan terveydentilan seuraamiseksi ja kirjaamiseksi (mukaan lukien tupakan ja vastaavien tuotteiden/sähkötupakan käyttö) ja tarvittaessa tarjotaan apua, tukea ja hoitoa. | * + 1. Organisaatiossa on ohjeet, kuinka tunnistaa tupakoitsijat ja vastaavien tuotteiden/sähkötupakan käyttäjät ja motivoida heitä lopettamaan. |  |  |  |  |  |  |
| * 1. Terveydenhuollon organisaatio tarjoaa henkilökunnalle tupakasta vieroitushoitoja tai lähetteen vastaavaan hoitoon muualle. | * + 1. Henkilökunnalla on mahdollisuus tupakasta vieroitushoitoihin. |  |  |  |  |  |  |
| * 1. Terveydenhuollon organisaatiossa on selkeät, paikallisia sanktiokäytäntöjä myötäilevät ohjeet henkilökunnan savuttomuusohjelmarikkomusten varalle. | * + 1. Henkilökunnan savuttomuusohjelmarikkomukset käsitellään paikallisten sanktiokäytäntöjen mukaisesti. |  |  |  |  |  |  |
| **Nykyinen tarkastus:** | | |  |  |  |  |  |
| **Välisummapisteet standardille 6:**       *(Suurin mahdollinen pisteet: 15)* | | |  |  |  |  |  |

| **STANDARDI 7: Yhteisön sitouttaminen**  Terveydenhuollon organisaatio edistää osaltaan tupakan käytön vähentämistä/ehkäisyä paikallisessa yhteisössä WHO:n puitesopimuk-sen FCTC:n ja/tai kansanterveysstrategian mukaisesti. | | | **Pisteet suhteessa tavoitteeseen** *0 = Ei toteudu 1 = Toteutuu vähemmän kuin puoliksi 2 = Toteutuu enemmän kuin puoliksi 3 = Toteutuu täysin* | | | |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **KRITEERIT** | | **REFLECTION  Yhteenveto nykytilanteesta** *(Kuvatkaa kunkin toteutuskriteerin nykytilaa. Tämä tarjoaa kontekstin suunnitelluille toimille seuraavien 12 kuukauden aikana)* | **0** | **1** | **2** | **3** | **TOIMINTASUUNNITELMA**  **Yhteenveto seuraavien 12 kuukauden suunnitelmista** |
| * 1. Terveydenhuollon organisaatio tekee yhteistyötä paikallisten kumppanien ja muiden organisaatioiden kanssa savuttomuuden edistämiseksi sekä osallistuu paikalliseen, kansalliseen ja kansainväliseen savuttomuutta edistävään toimintaan. | * + 1. Terveydenhuollon organisaatio tekee yhteistyötä paikallisten kumppanien ja muiden organisaatioiden kanssa savuttomuuden edistämiseksi sekä osallistuu kansalliseen ja kansainväliseen savuttomuutta edistävään toimintaan. |  |  |  |  |  |  |
| * 1. Terveydenhuollon organisaatio tekee yhteistyötä paikallisten kumppanien kanssa rohkaistakseen ja tukeakseen tupakoitsijoita ja vastaavien tuotteiden/sähkötupakan käyttäjiä lopettamaan ja kiinnittää erityistä huomiota erityisten kohderyhmien (naisten, nuorten, maahanmuuttajien, vähäosaisten ja eri kulttuuriryhmien) tarpeisiin. | * + 1. Organisaatio tekee yhteistyötä paikallisten kumppanien kanssa rohkaistakseen ja tukeakseen tupakoitsijoita ja vastaavien tuotteiden/sähkötupakan käyttäjiä lopettamaan. |  |  |  |  |  |  |
| * + 1. Organisaatio tekee yhteistyötä paikallisten kumppanien kanssa vastatakseen erityisten kohderyhmien (naisten, nuorten, maahanmuuttajien, vähäosaisten ja eri kulttuuriryhmien) tarpeisiin. |  |  |  |  |  |  |
| * 1. Terveydenhuollon organisaatio tiedottaa hyvistä käytännöistä ja tukee näin muita savuttomuusohjelmien kehittämisessä ja toteuttamisessa. | * + 1. Terveydenhuollon organisaatio tiedottaa hyvistä savuttomuusohjelmien kehittämis- ja toteuttamiskäytännöistä. |  |  |  |  |  |  |
| **Nykyinen tarkastus:** | | |  |  |  |  |  |
| **Välisummapisteet standardille 7:**       *(Suurin mahdollinen pisteet: 12)* | | |  |  |  |  |  |

| **STANDARDI 8: Seuranta ja arviointi**  Terveydenhuollon organisaatio seuraa ja arvioi kaikkien ENSH:n globaalien standardien toteutumista säännöllisin väliajoin. | | | **Pisteet suhteessa tavoitteeseen** *0 = Ei toteudu 1 = Toteutuu vähemmän kuin puoliksi 2 = Toteutuu enemmän kuin puoliksi 3 = Toteutuu täysin* | | | |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **KRITEERIT** | | **REFLECTION  Yhteenveto nykytilanteesta** *(Kuvatkaa kunkin toteutuskriteerin nykytilaa. Tämä tarjoaa kontekstin suunnitelluille toimille seuraavien 12 kuukauden aikana)* | **0** | **1** | **2** | **3** | **TOIMINTASUUNNITELMA**  **Yhteenveto seuraavien 12 kuukauden suunnitelmista** |
| * 1. Terveydenhuollon organisaatio hyödyntää sisäisen ja ulkoisen arvioinnin prosesseja sekä seuraa standardien toteutumista, ottaen huomioon myös henkilökunnan ja palveluiden käyttäjien antaman palautteen. | * + 1. Standardien toteutuminen tarkistetaan vähintään kerran vuodessa. |  |  |  |  |  |  |
| * + 1. Arvioinnissa otetaan huomioon henkilökunnan ja palveluiden käyttäjien antama palaute. |  |  |  |  |  |  |
| * + 1. Terveydenhuollon organisaatio osallistuu ulkoisiin arviointeihin. |  |  |  |  |  |  |
| * 1. Terveydenhuollon organisaatio kokoaa jatkuvasti avaintietoa mm. itsearvioinnin tuloksista vuosittaista toimintasuunnitelmaa sekä laadun kehittämistä varten. | * + 1. Savuttomuusohjelman toteutumista seurataan itsearvioinnin ja muiden tiedonkeruujärjestelmien avulla. |  |  |  |  |  |  |
| * + 1. Kerättyä tietoa käytetään toiminnan kehittämisessä ja vuosittaisessa toimintasuunnitelmassa. |  |  |  |  |  |  |
| **Nykyinen tarkastus:** | | |  |  |  |  |  |
| **Välisummapisteet standardille 8:**       *(Suurin mahdollinen pisteet: 15)* | | |  |  |  |  |  |
| **LOPPUSUMMA:**       **/ 144 *(Suurin mahdollinen pisteet: 144)*** | | |  |  |  |  |  |